



HR for non-HR for Manager

(การบริหารทรัพยากรมนุษย์ สำหรับผู้บริหารนอกฝ่ายทรัพยากรมนุษย์)

หลักการและเหตุผล

นอกเหนือจากการจัดการธุรกิจหรือการดำเนินงานผู้บริหารมีความรับผิดชอบในการจัดการกับสารพัดปัญหาของผู้ใต้บังคับบัญชาที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งผู้ที่เข้าใจและสามารถเข้าไปจัดการกับปัญหาที่เกิดขึ้นนั้นได้อย่างชัดเจนและตรงเป้าหมายมากที่สุดนั้นไม่ใช่หน่วยงานด้านทรัพยากรมนุษย์ แต่คือ ผู้บริหารที่ใกล้ชิดกับผู้ใต้บังคับบัญชามากที่สุด หลักสูตรนี้ถูกออกแบบมาเพื่อให้พื้นฐานสำหรับการบริหารทรัพยากรมนุษย์ร่วมกับเครื่องมือในทางปฏิบัติเพื่อให้เตรียมความพร้อมสำหรับความท้าทายที่จะต้องเผชิญในการทำงานวันนี้

วัตถุประสงค์ในการฝึกอบรม

1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้เรียนรู้เกี่ยวกับแนวโน้มทรัพยากรมนุษย์และการเปลี่ยนแปลงที่จะส่งผลกระทบต่อ การเป็นผู้บริหารของท่านในวันนี้ บทบาทหน้าที่ เคล็ดล็บและเทคนิคการบริหารผู้ใต้บังคับบัญชาที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานด้านทรัพยากรมนุษย์
2. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์กับผู้เชี่ยวชาญ เพื่อให้สามารถประยุกต์ความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์หลังการอบรมได้ในทันที

เนื้อหาการอบรม

1. แนวโน้มทรัพยากรมนุษย์และการเปลี่ยนแปลงที่จะส่งผลกระทบต่อ การเป็นผู้บริหาร
2. บทบาทหน้าที่ของผู้บริหารกับการจัดการทรัพยากรมนุษย์
3. กระบวนการบริหารทรัพยากรมนุษย์
4. 3 H ผลลัพธ์ที่คาดหวัง และอุปสรรคต่อความสำเร็จในการบริหารคน
5. Human Capital Dashboard เครื่องมือการบริหารทรัพยากรมนุษย์ในหน้าเดียว
6. การวางแผนกำลังคนให้เพียงพอและพร้อมต่อการปฏิบัติงาน
7. กลยุทธ์การสรรหาและคัดเลือกพนักงาน
8. กลยุทธ์การบริหารผลงานให้ประสบความสำเร็จ
9. แนวทางการบริหารความหลากหลายในองค์กร
10. กลยุทธ์การบริหารค่าตอบแทน และสวัสดิการ
11. กลยุทธ์การสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดขึ้นอย่างยั่งยืน

ระยะเวลาการฝึกอบรม (Time) หลักสูตร ONLINE 6 ชั่วโมง เวลา 09.00-16.00 น.

รูปแบบการอบรม (Methodology)

1. Zoom Online Meeting บรรยาย พร้อมยกตัวอย่างกรณีศึกษา สนทนาและตอบข้อซักถาม
2. เอกสารประกอบการบรรยายจะจัดส่งเป็นไฟล์ PDF ให้ก่อนวันอบรม 2-3 วัน

วิทยากร ดร.สันติชัย อินทรอ่อน

- ศิลปศาสตรบัณฑิต (ศศ.บ.) สาขารัฐศาสตร์ คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (บริหารทรัพยากรมนุษย์) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- บริหารธุรกิจดุสิตบัณฑิต มหาวิทยาลัยนเรศวร

ประสบการณ์การทำงาน

- ผู้จัดการพัฒนาธุรกิจทรัพยากรบุคคลและที่ปรึกษาด้านทรัพยากรบุคคล บริษัท โกลบอล คอนเซิร์น จำกัด
- นักวิจัย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ผู้ช่วยที่ปรึกษา บริษัท เอเชียแปซิฟิคคอนซัลแตนท์ จำกัด

